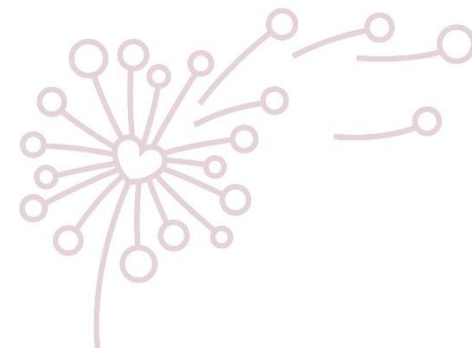


Digitalne veščine v izobraževanju



Tina Kastelic
Direktorica podjetja Kompetenca d.o.o.
Psihologinja, HR specialist in coach



KAKŠNA SO VAŠA PRIČAKOVANJA ZA DANES?

<https://www.menti.com/>

2715 2152

Moji največji izzivi v povezavi z digitalizacijo v zadnjem letu so ...



Moja pričakovanja za danes so:

ideje za III
kako motivirati talente
seznaniti se z novostmi
ideje angažiranja teamov
katere tehnologije uporab
primer iz prakse
kaj menimo da so talenti
kako sodelavce angažirat
kako odkriti talente
motivacija starejših
nova znanja
digitalizacija dela
spoznati novosti

Moji največji izzivi v povezavi z digitalizacijo v zadnjem letu so ...

povezanost ekipe

povezanost ekipe in kako nadomestiti pristen osebni stik

Ne poznavanje digitalnih orodij

varnost podatkov zaupanje vodstva v učinkovito delo

izzivi dela na daljavo in zagotavljanje pripadnosti ekipi

Vzdrževati inovativen fokus dela tudi v obliki digitalnega dela. Vzdrževanje aktivne in angežirane komunikacije

vzdrževanje motivacije

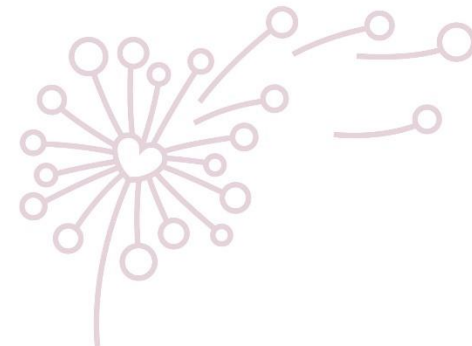
empatičnost, možnost sodelovanja

drugačen način dela

POMEN DIGITALNEGA

Digital is forcing organisations to rethink traditional business models and adopt an agile approach to their talent strategies.

A wave of technology is helping to reinvent the workplace and enable performance above and beyond previous capabilities.



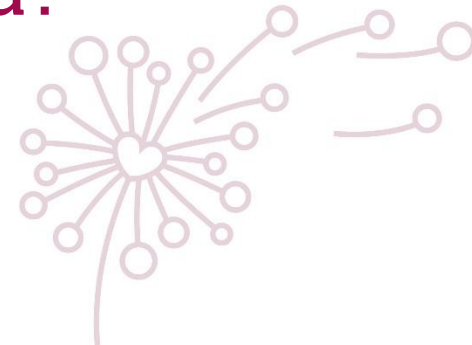
KOMPETENCE PRIHODNOSTI



www.menti.com

12826693

Katere pa so
brezčasne? Ali to
sploh obstaja?



Katere so kompetence prihodnosti



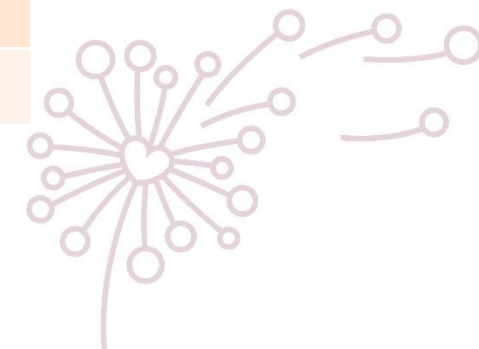
Brezčasne kompetence



KOMPETENCE PRIHODNOSTI

2020	2022
1. Reševanje kompleksnih problemov	1. Analitično razmišljanje, inoviranje
2. Kritično razmišljanje	2. Analitično učenje.
3. Kreativnost	3. Kreativnost
4. Grajenje medsebojnih odnosov.	4. Uporaba najsodob. tehnologije
5. Sodelovanje.	5. Kritično razmišljanje
6. Čustvena inteligenca	6. Reševanje kompleks. problemov
7. Sposobnost sprejemanja odločitev	7. Voditeljstvo in socialni vpliv
8. Osredotočenost na kupca.	8. Čustvena inteligenca
9. Pogajanja	9. Upravljanje s časom
10. Kognitivna prilagodljivost.	10. Sistemska analiza.

World Economic Forum, 20189



UČINKOVITO UVAJANJE V SPREMEMBE

1. Razumevanje, kaj se dogaja s posameznikom.
2. Situacija je za vse enaka, vendar jo doživljamo zelo različno.



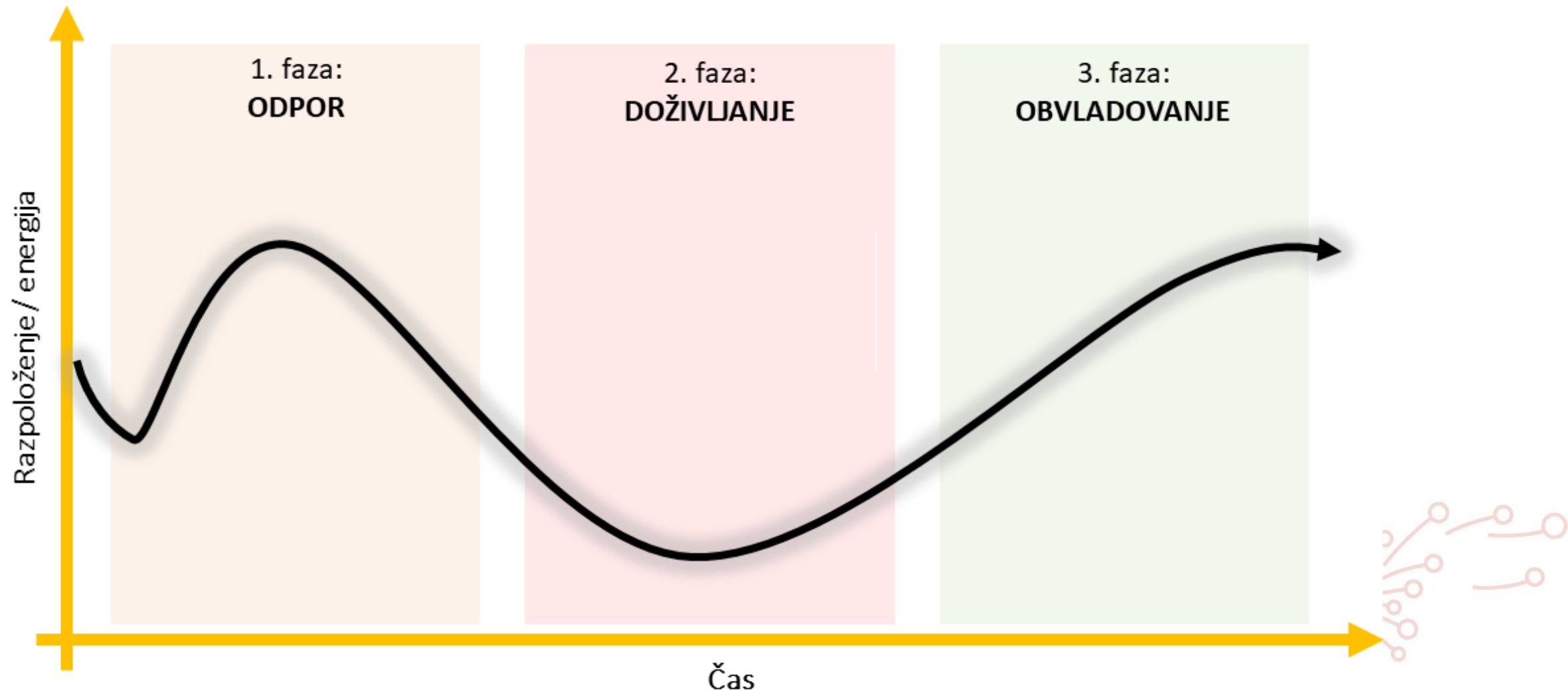
RAZLIKE MED NAMI

Kako jo doživljajo najstniki, mladi odrasli, izoblikovani, starejši odrasli – ne gre za leta, ampak izkušnje

Delo v skupinah 5 min.



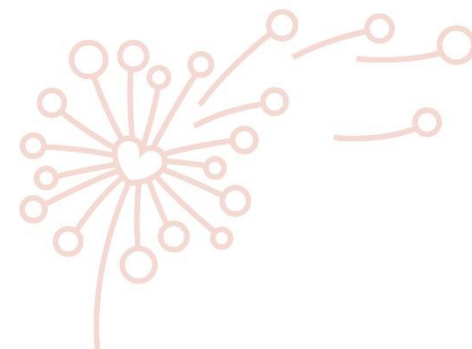
Krivulja sprememb



KAJ JE POTREBNO ZA IZVEDBO SPREMEMBE



1. Dovzetnost - je to smiselno?
2. Sodelovanje – kaj sprememba pomeni zame?
3. Učenje – imamo potrebno znanje?



LOKUS KONTROLE

Notranji ali zunanji

Kaj lahko nadziram? Česa ne morem nadzirati?

Na kaj lahko vplivam? Na kaj ne morem vplivati

www.menti.com

92802525



BODIMO SPREMEMBE, KI JO ŽELIMO VIDETI V SVETU.

Kako jaz prispevam k temu, da je meni in mojim sodelavcem, učencem lažje.

5 min v skupini.



DIGITALNA TRANSFORMACIJA

Kaj potrebujemo?

www.menti.com

9956 9355



1. STRATEGIJA

1. Spletne ankete

- Deljenje in pretok informacij – navznoter in navzven – tako povečamo zanimivost tudi za zunanje talente.
- Anonimne ankete in transparentnost (izkazi podjetja, jasna plačna lestvica in pričakovanja)
- Deljene skupne vrednote in možnost globlje povezave posameznika z organizacijo – omogočanje lastnega razvoja, doprinosa in uvidov.



2. PRIPOROČILA IN OCENJEVANJE

1. Omogočite vsem deležnikom, da podajo povratno informacijo in ocenijo; mehke veščine, zaupanje, ...
2. Metoda 360 ocenjevanja
3. Ujemanje z delovnim mestom



3. DIGITALNO PROFILIRANJE POTENCIALOV



1. Objektivno ocenjevanje
2. Pomagajmo posamezniku pokazati njegove talente in mu graditi osebno znamko in pravo digitalno prisotnost.
3. Uporabljate priznane platforme za prepoznavo talentov

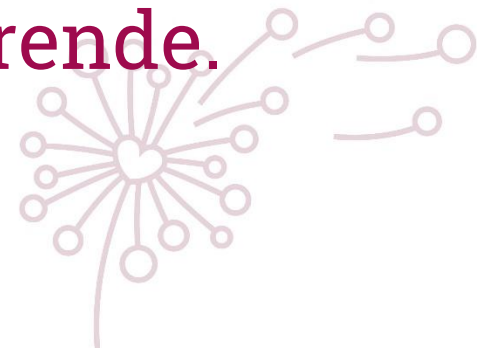


DVIG KOMPETENC BAZENA TALENTOV

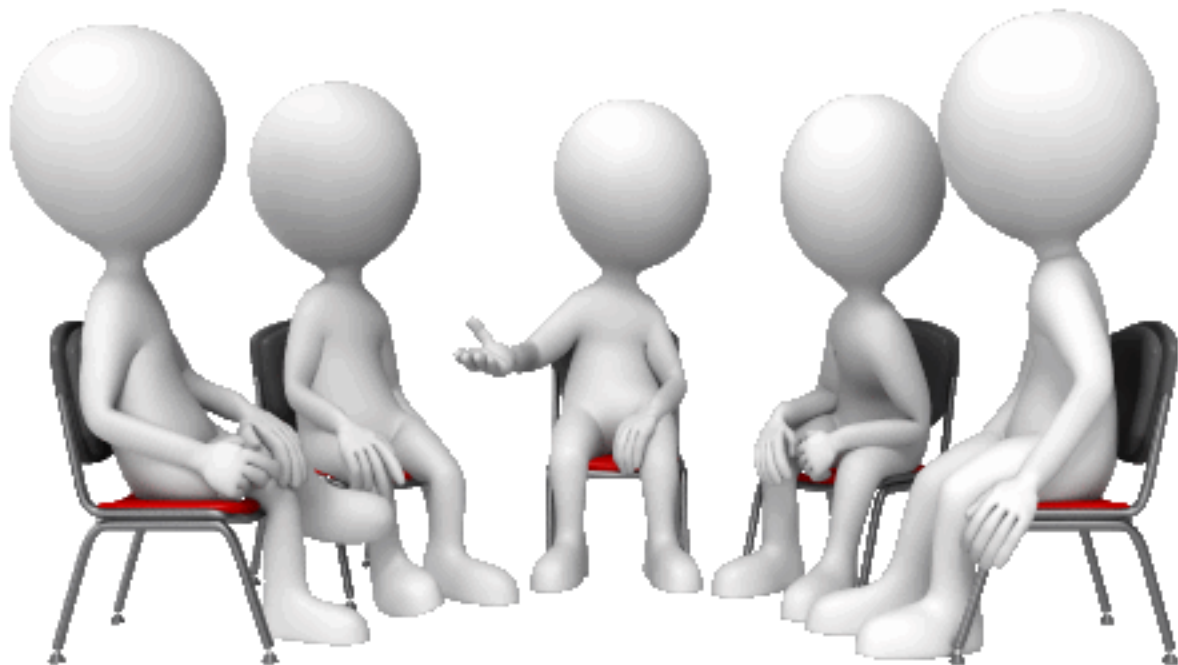
Povprečna doba osebe na delovnem mestu je 3 – 7 let

Skupa razvijamo boljše okolje z več kompetencami.

Razvijajte veščine, ki so aktualne in narekujejo trende.



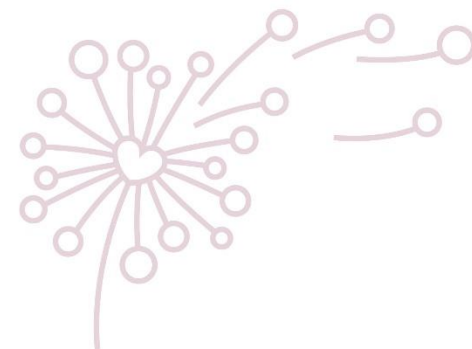
KAJ OD TEGA IMATE SAMI?



Razmislite o sebi ali o svoji organizaciji.

Podelite si izkušnje in dobre prakse.

5 min



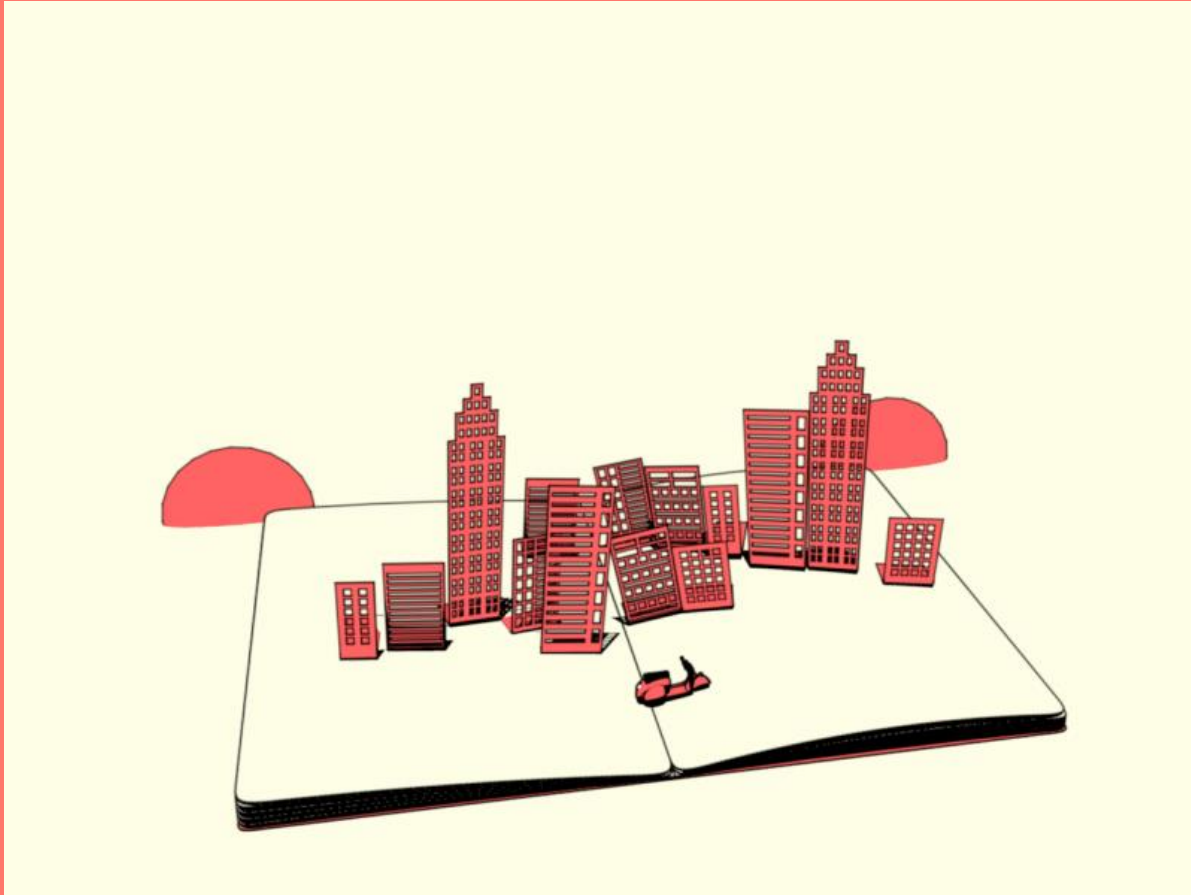
KAKŠNA JE VLOGA ORGANIZACIJE

<https://www.menti.com/>

2241 3106



VLOGA ORGANIZACIJE

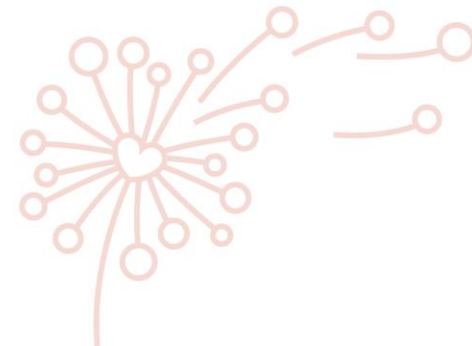


1. Psihološka varnost
2. Jasna strategija
3. Organizacijska kultura



VLOGA ORGANIZACIJE IN DIGITALNE VEŠČINE

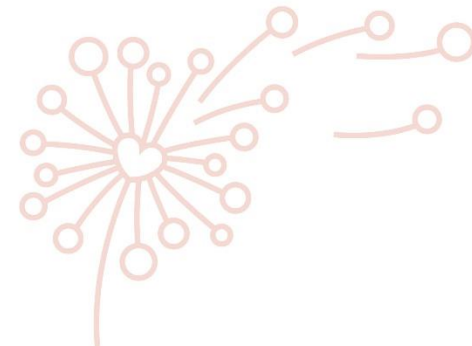
1. Odprt način reševanja problemov in dostopnost informacij.
2. Transparentna karierna pot
3. Poznavanje internih možnosti napredovanja – platforme – horizontalno in vertikalno napredovanje
4. Fleksibilnost in agilnost



Kakšna je vloga tima?

<https://www.menti.com/>

4680 7977

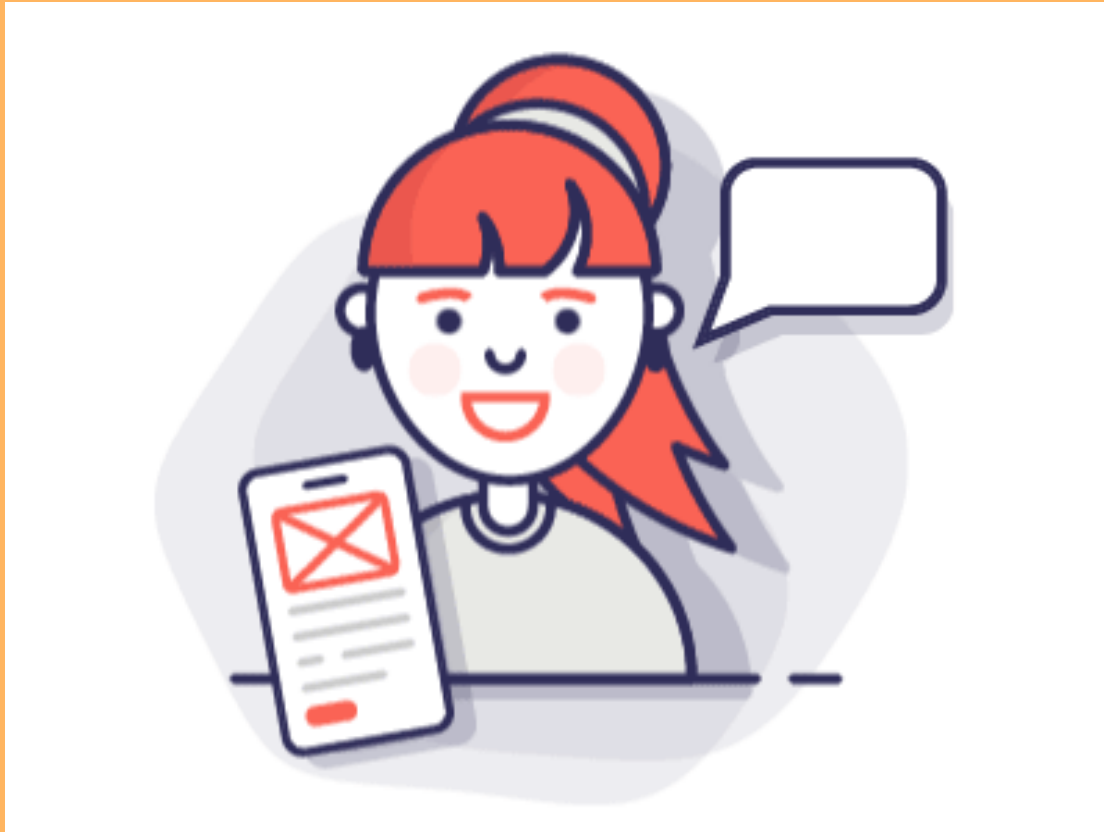


VLOGA TIMA

1. Zaupanje in dobri medsebojni odnosi.
2. Dvosmerna komunikacija.
3. Psihološka varnost.
4. Sodelovanje.



KAKŠNA JE VLOGA POSAMEZNIKA?



<https://www.menti.com/>

56765708



IZZIVI V DIGITALNEM OKOLJU

Kateri so izzivi, ki jih nove oblike dela prinašajo

5 min v skupini.





HVALA ZA VAŠ ČAS IN POZORNOST.

Tina Kastelic

Kompetenca d.o.o.

031 660 006

Tina.kastelic@kompetenca.si



**REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO**

